



Comunicado a los trabajadores.
Lunes 25 de enero de 2009

Compañeros/as:

Estos días se está elaborando el calendario de vacaciones. Cada trabajador hemos entregado la previsión que tenemos para hacerlas.

Antes de tenerlas firmadas, debéis saber un par de cosas:

- Tenemos 30 días al año. Quien no lleve un año tendrá derecho a la parte proporcional según el tiempo que lleve trabajando.
- En caso de coincidir algún festivo no recuperable del calendario laboral de 2009, con el periodo de vacaciones, la empresa solo podrá absorber 1 día al año. Es decir, si en el periodo o periodos de vacaciones hay 2 festivos no recuperables, uno de ellos NO debe ser contabilizado como día de vacaciones.

Aprovechamos para recordar que cuando se trabaja un festivo no recuperable, (son los festivos marcados en el calendario laboral) hay que compensarlo con 1 día de fiesta, más el 40% del salario de ese día trabajado.

Como recibimos muchas consultas sobre los permisos y licencias, os resumimos el artículo 33 del convenio de hostelería, que es donde está regulado.

El trabajador/a, avisando con la máxima antelación posible, podrá faltar al trabajo, con derecho a remuneración por el tiempo y en los casos que siguen:

15 días por matrimonio o unión de hecho.

3 días por nacimiento de un hijo, fallecimiento, accidente u hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que requiera reposo domiciliario de parientes hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad. Cuando sea necesario desplazamiento el periodo será de 5 días.

De 1 a 3 días por bodas de hijos, nietos, hermanos, hermanos políticos, padres o padres políticos según las mismas condiciones del apartado anterior.

En caso de examen, el tiempo necesario para la realización de los mismos y justificándolo obligatoriamente.

2 días por cambio de domicilio habitual.

2 días por año natural por asuntos propios, teniendo que avisar con la máxima antelación posible y sin necesidad de justificación posterior.

Como ya sabéis estamos a vuestra disposición para cualquier aclaración.

Saludos.

**COMITÉ DE EMPRESA
EUROPEA DE CUINATS S.L.**

Correo Electrónico: comitempresaeucampnou@gmail.com

Web: www.comitedempresaeuropeadecuinatscampnou.com